

COMUNE DI LEFFE
PROVINCIA DI BERGAMO
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE N 24: PARERE SU PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 – DOTAZIONE ORGANICA A DICEMBRE 2019 E PIANO OCCUPAZIONALE DELL'ENTE

RILEVATO CHE ai sensi dell'art.6 commi 2, 3, del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

“2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale modulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della modulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Reso noto che nell'anno 2015 è cessato dal servizio per dimissioni, a seguito collocamento a riposo per raggiungimento requisiti per pensione di anzianità, un dipendente del servizio Polizia Locale di categoria D che non è ancora stato rimpiazzato;

Visto che a fine giugno 2017 è cessato dal servizio per dimissioni, a seguito collocamento a riposo per raggiungimento requisiti per pensione di anzianità, il funzionario responsabile dell'Ufficio Tecnico;

Dato atto che ad inizio marzo 2018 è stato assunto un operaio categoria B2 tramite passaggio di mobilità dal Comune di Grumello del Monte;

Rilevato che a fine marzo 2018 è cessato dal servizio per dimissioni, a seguito collocamento a riposo per raggiungimento requisiti per pensione di anzianità, un operaio addetto al servizio RSU;

Dato atto che in data 01/01/2019 l'Amministrazione Comunale ha assunto 2 collaboratori a supporto della polizia locale e della squadra operai (messo e seppellitore) categoria B3 utilizzando la capacità assunzionale degli anni precedenti;

Rilevato che uno dei 2 collaboratori categoria B3 si è dimesso nel mese di febbraio 2019 e che solo il 18/11/2019 è stato assunto un nuovo collaboratore tramite scorrimento di graduatoria;

Constatato che a novembre 2019 è cessato dal servizio per dimissioni a seguito pensione di anzianità il seppellitore, e che a febbraio ed aprile 2020 cesseranno dal servizio 1 collaboratore amministrativo categoria B7 addetto ai servizi anagrafe /stato civile (a seguito dimissioni per pensione anticipata quota 100) e un collaboratore amministrativo categoria B7 addetto alle manutenzioni e messo (a seguito dimissioni per pensione di anzianità);

E' intenzione dell'Amministrazione Comunale assumere 1 istruttore amministrativo – contabile categoria C1, 1 istruttore tecnico categoria C1 e 1 agente di polizia locale categoria C1, utilizzando sempre la capacità assunzionale degli anni precedenti per coprire le cessazioni che verranno a concretizzarsi.

Visto il DUP e la bozza di bilancio di previsione 2020-2021-2022 depositati agli atti che sono coerenti con il nuovo piano assunzioni.

RILEVATO

che per i motivi indicati in premessa con la suddetta deliberazione si prevede:

- nell'allegato A la programmazione del fabbisogno di personale e il piano occupazionale 2020-2022;
- nell'allegato B la nuova dotazione organica dell'Ente a dicembre 2019.

ACCERTATO

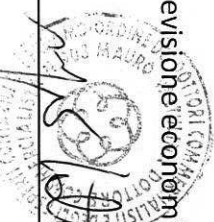
- il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale e delle norme correlate e la coerenza con gli stanziamenti del bilancio di previsione;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto

Leffe, 13.12.2019

L'organo di revisione economico-finanziaria



[Handwritten signature]